



Erfolg bei der Mitarbeitersuche!

Bringt die Bewerbungsselektion die bestmögliche Entscheidung?

Höhere Chancen durch geplante und gezielte Vorgangsweise, die richtigen neuen Mitarbeiter zu finden! Abgesehen von der fachlichen Eignung geht es vor allem auch um die persönlichen Eigenschaften, wie jemand zum Unternehmen, zu Ihnen und ins Team passt.

Unser Serviceangebot wird für Sie individuell zusammengestellt – entscheiden Sie, welche Unterstützung für Sie die richtige ist:

Coaching

- **Kurz- & Langzeitziele für die Suche definieren**
- **persönliche Potenziale in den Bewerbungen sichtbar und bewusst machen, Stärken & Schwächen-Analyse**
- **Ausschreibungsunterlagen-Analyse**
- **Bewerbungen richtig beurteilen**

Inserat-Service

Wir unterstützen Sie bei der Erstellung der Stellenbeschreibung und der richtigen Ausschreibungsunterlagen, abgestimmt auf den zu besetzenden Job oder die Abteilung, die verstärkt werden soll.

Erstanfragen und Telefoninterviews

richtig vorbereiten und erfolgreich absolvieren

Bewerbungsgespräche und Gehaltsverhandlungen

richtig vorbereiten und erfolgreich absolvieren

Denn: Sie stellen nicht jeden Tag neue Mitarbeiter ein, aber die Entscheidung für neue Mitarbeiter soll die richtige sein! Falsche Auswahl kostet Nerven und vor allem Geld!

Wie erkenne ich aber, wer zum Unternehmen passt, bei wem die Chemie stimmt und die idealen Voraussetzungen mitbringt? Wir unterstützen Sie mit langjährigem Know-how und Erfahrung gezielt bei der Suche nach neuen Arbeitnehmern und der idealen personellen Verstärkung.

©copyright by